



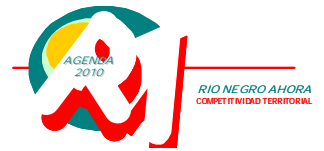
RIO NEGRO AHORA
COMPETITIVIDAD TERRITORIAL

SAN JAVIER

FORO LOCAL

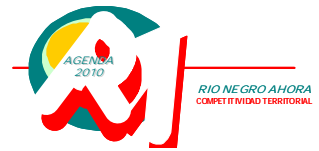


JULIO 2003



índice

- 1.** Introducción.
- 2.** Del Posicionamiento.
- 3.** Análisis Estratégico.
- 4.** Agenda para la Mejora de la Competitividad de San Javier.
- 5.** Anexos.
 - A.** Invitación del Intendente.
 - B.** Calendario de Realización.
 - C.** Participantes a los Foros Estratégicos.
 - D.** Posicionamiento Estratégico.
 - E.** Equipo Técnico



1. Introducción.

El presente documento contiene la síntesis del proceso de desarrollo participativo realizado a nivel del territorio denominado: San Javier junto con la Agenda para la Mejora de la Competitividad de dicho territorio, construido entre todos los participantes del proceso.

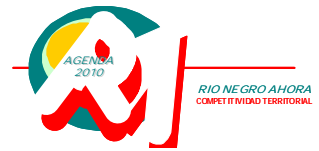
Forma parte, además, del Proyecto denominado Río Negro Ahora, Agenda 2010 que viene desarrollando la Intendencia de Río Negro con el objetivo de lograr un desarrollo integral y armónico del departamento buscando posicionar a Río Negro como un territorio estimulador y articulador que favorezca el accionar competitivo de los agentes socio-económicos que pertenecen al mismo.

Y es en esta búsqueda, que se consideró imprescindible el poder generar una visión compartida sobre el futuro del territorio entre la sociedad civil y los actores públicos; que actuando como un verdadero motor cohesionador de acciones le otorgase la necesaria continuidad a los esfuerzos. Ya que sin duda los resultados de los mismos trascienden los “periodos político-gubernamentales” y se aprecian en plazos medianos y largos.

1. 1. De la Metodología.

La metodología empleada se basó en la utilización de la batería instrumental que proporciona la Planificación Estratégica Participativa junto a los contenidos instrumentales implícitos en la conceptualización de “Las Áreas Base” como los espacios activos, cuencos favorecedores de la creación y aumento de las competitividades territoriales. Jugando un papel activo y no como simple contenedor-concentrador de las actividades socio-económicas que en él tienen lugar.

El proceso de Planificación Estratégica Participativa se trabajó en dos niveles: a nivel Local y a nivel Departamental.



1. 2. Foro Estratégico Local y Construcción de la Agenda para la Mejora de la Competitividad de San Javier.

Partiendo del reconocimiento dentro del Departamento de zonas que se diferencian entre sí, se buscó en un primer análisis identificar estas zonas visualizando a su vez la interacción que existe entre las principales localidades departamentales y lo que se podría identificar “a priori” como sus territorios de influencia.

Es así que se sub-dividió al Departamento en seis zonas o localidades, a saber: San Javier, Fray Bentos, Grecco, Nuevo Berlín, Young y Algorta.

Y en cada una de ellas se desarrolló un proceso con activa participación de la sociedad civil buscando generar y construir una visión compartida sobre el futuro de cada uno de estos territorios.

Este proceso participativo se inició con la instalación de un Foro para el Desarrollo Local, del cual participaron representantes de los diferentes roles de la sociedad civil invitados por el Intendente Municipal, participando todos y cada uno de ellos a título individual. (Ver Anexo).

El Foro Local de San Javier se desarrolló entre el 14 de mayo y el 28 de Mayo del 2003 y consistió en tres reuniones.

En la primera jornada, partiendo de la discusión del posicionamiento estratégico local se buscó el consenso sobre la visión compartida del territorio, sustentada por variables cuantitativas y cualitativas.

Para en la siguiente jornada construir en forma participativa los lineamientos estratégicos del futuro del territorio plasmados en una matriz FODA armada entre todos.

Por último, en la tercer jornada del Foro, se elaboró la Agenda para la Mejora de la Competitividad Local conteniendo las acciones a desarrollar tanto por parte de los sectores privados a título individual y/o participando de organizaciones intermedias; como aquellas a ser realizadas por el gobierno Departamental.



2. Del Posicionamiento.

Partiendo de un conjunto de variables cuantitativas y cualitativas que se presentaron en el primer Foro local realizado, se consensuó entre los participantes lo que se denomina el Posicionamiento Estratégico de San Javier el cual contiene las siguientes áreas temáticas:

- definición del territorio
- la caracterización de la población que lo habita
- los principales recursos de que dispone
- el perfil de la actividad económica que se realiza
- y los principales relacionamientos que muestra

las cuales se sintetizan seguidamente.

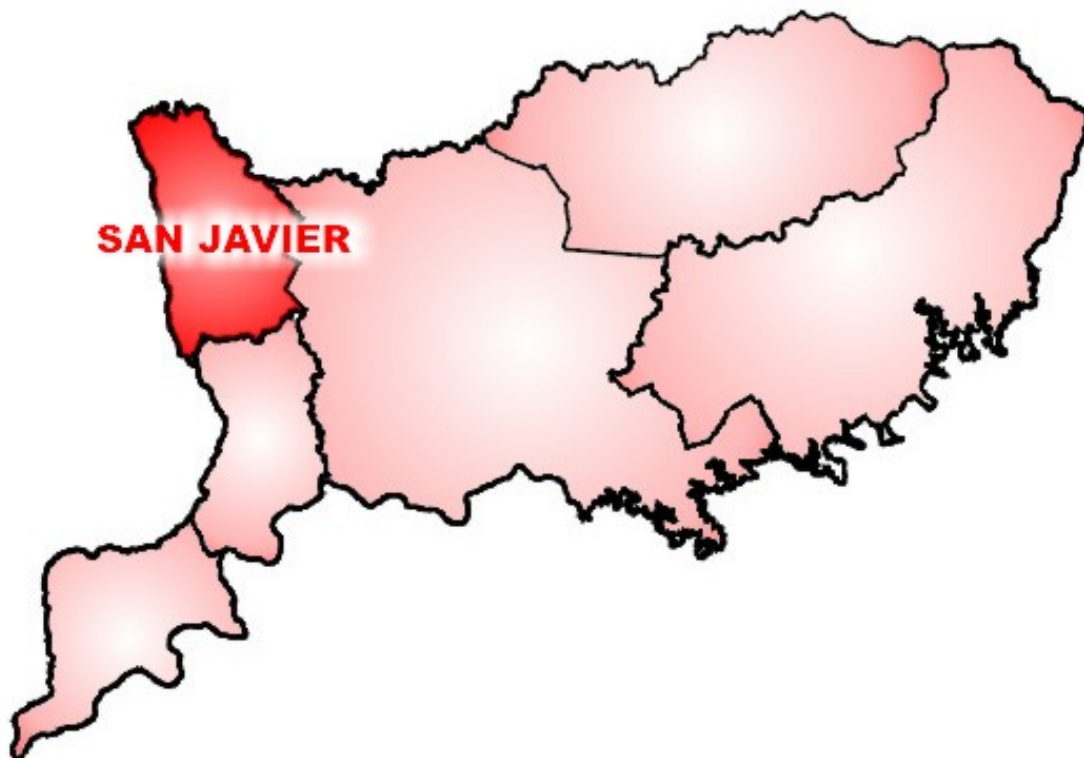
2. 1. Definición del territorio.

La Zona de San Javier abarca un total de 67.595 hectáreas correspondiendo cerca del 7,1 % de la superficie del departamento.

Se destaca dentro de ésta región la influencia del INC (Instituto Nacional de Colonización) que participa en el 28% del total de hárs del territorio.

Su ubicación geográfica se visualiza en la Figura 1.

Figura 1. Ubicación del Territorio de San Javier.





Los límites que configuran este territorio son: al oeste, el Río Uruguay, al norte, el Arroyo negro, al este, los Arroyos Nañez y Bellaco y al sur, Arroyo Román Grande.

2. 2. Caracterización de la Población.

De acuerdo con el último censo (1996) la población del territorio alcanza a las 2.666 personas, de las cuales cerca de un 55% son hombres y un 45% son mujeres, y donde el porcentaje de jóvenes (0 a 19 años) alcanza a un 34.4%, distribuyéndose 1 a 1 entre la zona urbana y rural.

La zona presenta una densidad 3,94 hab/km², donde el 54% de la población es considerada PEA (Población Económicamente Activa: 20 a 64 años), la cual se distribuye 48% y 52% en la zona urbana y rural respectivamente.

Cuadro 1. Indicadores de la población de San Javier.

	Zona	Dpto.	Pais Interior	Tot. Nacional
HABITANTES / KM2	3.94	5.5	9	20
% JOVENES	34.4			
% JOVENES URBANOS	49.7			
% POBLACION RURAL	49			
% POBLACION URBANA	51			
% DE HOMBRES	54.5			
% DE MUJERES	45.5			
PEA (20 - 64) URBANA	683	47.80%		
PEA (20 - 64) RURAL	745	52.20%		

Fuente: Elaboración propia en base a INE.

La evolución de la población entre los últimos dos censos (85 – 96) muestra una disminución de cerca del 12%, o sea que la zona perdió gente.

En esa comparación intercensal podemos determinar que las “pérdidas” se distribuyeron en un 55% en la zona urbana y un 45% en la zona rural.

Junto con estas variables principales, se buscó identificar también, la situación de las viviendas, los niveles de educación que presenta la población del territorio y las condiciones de salud que muestra.

De acuerdo a ello existen un total de 825 viviendas donde un 68% son urbanas, el 56% son propietarios.

Se destaca la influencia y participación de los planes de MEVIR, donde el 21% del total de viviendas corresponden a los planes de dicha Institución.



El nivel alcanzado por la población señala que un 65% terminó primaria completa, un 16,5% hizo lo propio con el primer ciclo de Secundaria y un 10,4% tiene segundo ciclo completo, mientras que el 1,4% tiene nivel terciario. (Ver Cuadro 2).

Cuadro 2. Nivel de Educación.

Nivel Alcanzado	N° de Personas *	Porcentaje
Primaria	1532	65
Secundaria 1er. Ciclo	388	16.5
Secundaria 2° Ciclo	245	10.4
Universidad	35	1.4
Form. Docente	37	1.5
Otros	7	0.2
No asistió	107	4.5

* (+ de 6 años)

A su vez, si bien se considera adecuado el nivel educativo que hay en la zona, se constatan carencias en enseñanza tecnológica y alguna deficiencia en orientación del 2° ciclo de secundaria.

Por último, en materia de salud, el 72% de la población es atendida por Salud Pública, relevándose carencias de importancia, atribuible por los participantes a una importante escasez de recursos.

2.3. Los principales recursos de que se dispone.

El análisis de los recursos del territorio abarcó tanto los recursos físicos (suelos y aguas) como los relativos a la infraestructura, que podemos catalogar de tradicional, caminería, transporte, energía eléctrica y aquello que corresponde a un mayor grado de avance como es el caso de la plataforma de comunicaciones, telefonía básica, acceso a internet, etc.

2.3.1. Suelos.

Los suelos del territorio de San Javier son en general de buena fertilidad, presentando el 23% tierras cultivables con muy escasas limitaciones agrícolas.

En el Cuadro 3 se detalla la capacidad de uso de los suelos.



Cuadro 3. Capacidad de Uso de los Suelos de San Javier.

CATEGORIA	%	HÁS.
I) Tierras cultivables con escasas limitaciones agrícolas, rotaciones cortas con pasturas.	23	15.547
II) Tierras cultivables con limitaciones agrícolas moderadas, rotaciones medias con pasturas.	19	12.843
III) Tierras cultivables con severas limitaciones agrícolas, rotaciones largas.	22	14.871
IV) Tierras no cultivables de uso pastoril.	25	16.899
VII) Tierras sin uso agropecuario o forestal, reserva natural y otros.	11	7.435
TOTALES	100	67.595

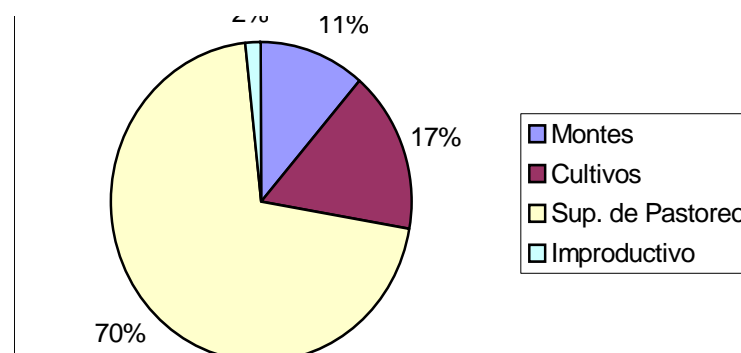
Fuente: MGAP.

Dentro del territorio están presente 3 unidades de suelo, Young, Tres Bocas y Bañados de Farrapos que originan suelos con índices de Coneat 131-145.

Un hecho a señalar es que en la región de San Javier está el 4,2% de los suelos de prioridad forestal del Departamento.

El uso del suelo refleja la importancia relativa de la producción forestal y el destaque de la ganadería, tanto de carne como leche, en virtud del buen porcentaje, cerca de 23% entre praderas y cultivos forrajeros.

Figura 2. Uso del Suelo.



Fuente: Censo Agropecuario 2000.

Por último, importa señalar que el 90% del territorio posee gerenciamiento nacional.



2.3.2. Aguas.

La zona cuenta con una buena red hidrográfica de superficie que posee arroyos de importancia como lo son Arroyo Negro, Nañez, Bellaco, Román y nada más y nada menos que el Río Uruguay.

Existe también un importante caudal de agua subterránea derivado del acuífero sobre formación Mercedes con potencial promedio a 7000 lts/hora.

2.3.3. Carreteras, Vía Férrea y Transporte.

En materia de carreteras, la zona cuenta con 30 kmts. de rutas nacionales en buen estado y unos 272 kmts. de caminos departamentales en estado regular.

El transporte público realiza recorridos diarios a Paysandú, con combinaciones a otras localidades; también existen servicios de remises.

En lo que hace a transporte de carga, se realizan en su mayoría con camiones, en general con unidades extraregión. No existe transporte de carga por tren ni barco desde la zona.

2.3.4. Electrificación.

La región es considerada como cubierta en su gran mayoría por los servicios de UTE, en donde a modo de ejemplo el 67% de las explotaciones cuentan con este servicio.

2.3.5. Telefonía – Internet.

En este servicio puede indicarse que la cobertura telefónica rural abarca el 78%. Aun así existen severas limitantes y/o ausencias de posibilidades de conexión a internet en el medio rural.

2.3.6. Otros Servicios.

Existen en la región Servicios Públicos como los Municipales, Seguridad, Juzgados, Salud Pública (con limitaciones), Educación, Servicios Financieros, provisión de insumos especializados, etc.



2. Perfil de la Actividad Económica.

Tamaño de la explotación (ha)	Explotaciones		Superficie Explotada	
	Número	Porcentaje	Hectáreas	Porcentaje
TOTAL	209	100.0	67.595	100.0
1 – 199	168	80.38	12.955	19.17
100 – 1000	27	12.92	11.342	16.78
1000 a 2499	9	4.31	14.733	21.80
2500 a 4999	3	1.44	11.053	16.35
5000 y más	2	0.96	17.512	25.91

La agropecuaria es en la región, la principal actividad económica.

De acuerdo al censo agropecuario del 2000 existen en la región 209 empresas agropecuarias (establecimientos) de las cuales más del 58% tienen como actividad principal la ganadería (Cuadro 4) y donde más del 75% corresponden a predios menores a las 200 hectáreas (Cuadro 5).

Cuadro 4. Actividad económica según principal fuente de ingreso.

Actividad	Hectáreas	Nº Explotaciones
Ganadería	34.905	120
Ovinos	8.302	2
Forestal	1.245	1
Agricultura	8.537	9
Lechería	14.462	46
Otros	144	31
Totales	67.595	209

Cuadro 5. Estructura de la Producción.

Fuente: Censo Agropecuario 2000.

Como criterio general se podría afirmar que la región presenta la posibilidad de desarrollos crecientes en todas las actividades agropecuarias presentes.



En materia ganadera, las potencialidades están marcadas por la posibilidad de incrementar el área de praderas artificiales, multiplicándola por tres veces. Respecto de la agricultura (de granos y forrajeros) el uso actual está en el límite de sus potencialidades. Sin duda los mayores crecimientos podrán darse en el área forestal donde existe una cobertura actual del 11% de su potencial.

En materia productiva y de acuerdo con el Censo del año 2000, la región cuenta con unas 36270 cabezas de ganado de carne, 28599 cabezas ovinas y 6749 bovinos de leche. En referencia a la agricultura, el trigo es el cultivo que predomina en el área dedicada a éste rubro.

Cuadro 6. Volúmenes de Producción Principales (en toneladas).

Producto	Volumen Físico
Carne Vacuna	2854 tt.
Carne Ovina	290 tt.
Lana	76 tt
Granos	16160 tt
Leche	15,8: lts.
Miel	71 tt.

Fuente: Elaboración Propia.

De forma de analizar el significado económico de los esfuerzos productivos se realizó un cálculo estimativo que se muestra en el Cuadro 7.

Cuadro 7. Valor Bruto de la Producción.

Rubro	Hectáreas	U\$S Total/Año
Ganadería	43.218	1.932.610
Agricultura	8.537	1.786.090
Forestación	1.245	199.200
Apicultura	2838 Colmenas	88.688
Lechería	14.462	2.066.340
Total	67.462	6.072.928

Fuente: Elaboración Propia.

En referencia a otro tipo de actividades pueden destacarse las artesanías, metalúrgicas, cooperativas de servicios, comercios de ramos en general.



2.5. Principales relacionamientos.

La zona de San Javier presenta vínculos más estrechos con las ciudades de Young y Paysandú, básicamente en lo concerniente a actividad financiera, salud, educación, comercio y producción. En menor escala se transforma ese vínculo con Fray Bentos en la medida que solo lo tiene en los aspectos de administración municipal.

2.6. Posicionamiento Estratégico Consensuado.

A continuación se presenta el Posicionamiento Estratégico Consensuado en la primera reunión del Foro de San Javier. A modo de visualización se creyó pertinente efectuar un agrupamiento de las calificaciones cualitativas realizadas por los participantes de los diferentes temas, en 3 principales items, a saber: Gente, Recursos y Actividades Económicas.

2.6.1 Gente

- **Población:** En descenso
- **Densidad:** Baja
- Importancia de **la Población Rural** y del **Empleo Rural.**
- **Nivel Cultural** Bueno
Carencias en enseñanza tecnológica: UTU
Convivencia de varias culturas y orígenes.
- **Desarraigo** de los jóvenes por falta de oportunidades laborales.
- Importante **actividad deportiva** en el volley-ball primario de destaque

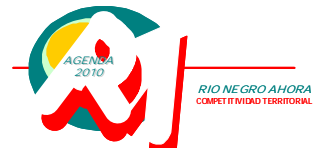


2.6.2 Recursos

- **Territorio** Pequeño
No potencializado
Escasa oferta en capacitación tecnológica.
- **Asistencia Médica** Regular
Escasez de recursos
- **Tamaño** de los predios y su explotación actual son limitantes severas: constituye un problema estructural.
- Existe en algunos casos problemas de **erosión del suelo**.
- **Importantes** Recursos de Agua.
- **Caminería** con problemas de transitabilidad muy severas.

2.6.3 Actividad Económica

- **Potencialidades** en Ganadería, Lechería, Agricultura, Forestación y Horticultura.
- Necesidad de **mercado** para realizar explotaciones de rubros más intensivos.
- **Experiencia a rescatar con jóvenes** de secundaria en producción intensiva.
- **Producción ganadera** de cría e invernada.
- **Producción lechera** en predios chicos y medianos.
- **Potencialidades** en actividades gastronómicas asociadas a las diferenciales culturales.
- **Agricultura** en tierras aptas, implantación de praderas asociadas y realización de invernada en las mismas



3. Análisis Estratégico.

Partiendo del Posicionamiento Estratégico consensuado, en la segunda reunión del Foro de San Javier, se elaboró en forma participativa la Matriz FODA, que identifica las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas que guiarán el desarrollo del territorio.

A continuación se sintetizan los resultados alcanzados.



FORTALEZAS	DEBILIDADES
GENTE	
<ul style="list-style-type: none">à Jóvenes con deseos de actualizaciónà Gente de vocación agrícola que no se rinde.à Vocación empresarial y de pro-actividad.à Buena autoestima: “somos capaces”.à Tranquilidad en la zona – Bajo nivel de delitos – Seguridad	<ul style="list-style-type: none">à Falta de continuidad en las actividades que se encaran de carácter endógeno.à El estado paternalista no ha incentivado la autogestión.à Escaso sentimiento de arraigo.à Falta de iniciativa privada.à Escasa coordinación entre organizaciones.à Falta de concreción de esfuerzos comunes.à Emigración de jóvenes entre 20 y 30 años en búsqueda de oportunidades laborales
RECURSOS	
<ul style="list-style-type: none">à Recursos naturales: suelos y agua. Tierras ricas.à Paisaje - Puerto – Río: caza, pesca, pedregullo y arena.à Balneario “Puerto Viejo”.à Buena electrificación.à Centro Poblado: todos con agua potable.à Disponibilidad de carga eléctrica para instalar industrias.à Los Bañados de Farrapos y el “Banco Grande” (Playa) como atractivos naturales con buenos accesos.à Ubicación geográficaà Existencia de infraestructura para museo	<ul style="list-style-type: none">à Mal estado de los caminos.à Falta de mantenimiento de: veredas, calles y desagües.à En la iluminación de centros poblados.à Muelle abandonado.à La estructura de la tierra predios muy chicosà Mala o nula cartelera de llegada a San Javier.
ACTIVIDAD ECONOMICA	
<ul style="list-style-type: none">à Productos artesanales base de emprendimientos exitosos que traspasan fronteras: Cachi – La Casita – chacinadosà Existencia de Metalúrgicasà Zona con vocación lechera.à Radio de San Javier.à Mingayà Vocación para horticultura y floricultura	<ul style="list-style-type: none">à Escasa actividad de las metalúrgicas.à Falta asistencia técnica para apicultura.à Alto endeudamiento Agropecuario.à Costos altos del Balneario “Puerto Viejo”à Débil inversión a nivel del Centro Poblado.
FORTALEZAS	DEBILIDADES



EDUCACIÓN – CAPACITACION	
à Buen liceo.	à Escuela con poca capacidad.
CULTURA – DEPORTE	
à Grupo de Danzas Rusas, coros y danzas infantiles. à Organizaciones diversas con tradiciones históricas que se han conservado: cultura rusa-alemana (desde 1913) à Asentamientos indígenas. à Hay buen nivel cultural. à Escuela de Volley-Ball de reconocimiento internacional. Infraestructura ejemplar.	à Falta mayor apoyo para la plaza de deportes. à Deserción juvenil por falta de traslado.
MEDIO AMBIENTE	
à Conciencia ecológica de la gente. à Buenos servicios de recolección de residuos. Proyecto de la gente por el medio ambiente.	
OTROS	
	à Aislamiento por encontrarse fuera de las rutas nacionales.
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
GENTE	



	<ul style="list-style-type: none">à Que si no se crean proyectos aglutinadores de voluntades, otros de fuera de la zona os realicen.
RECURSOS	
	<ul style="list-style-type: none">à Que continúe el robo de “canto rodado” y arena.à Disminución de la productividad agrícola por problemas de estructura de la tierra (predios muy chicos).
ACTIVIDAD ECONOMICA	
<ul style="list-style-type: none">à Comercializar productos artesanales en Argentina.à Aprovechar las capacidades en realizar comidas típicas para transformarlas en emprendimientos.à Turismo extraregional interesado en Comidas Típicas: Rusas y Alemanas.	
EDUCACIÓN - CAPACITACION	
<ul style="list-style-type: none">à La informática como instrumento de capacitación al jóvenà Idiomas tradicionales y comidas típicas de rusos y alemanesà UTU como alternativa de capacitación técnica	
MEDIO AMBIENTE	
<ul style="list-style-type: none">à Reserva ecológica.	

4. Agenda para la Mejora de la Competitividad del territorio de San Javier.



En la tercera y última reunión del Foro Local de San Javier se identificaron en forma conjunta las principales acciones que integran la Agenda para la Mejora de la Competitividad del Territorio.

Para ello se partió de la visión consensuada sobre la situación de la zona y del análisis estratégico realizado sintetizado a través de la Matriz FODA construida.

4.1. Contenido de la Agenda.

A continuación se detallan los contenidos de la Agenda elaborada en forma participativa.

En ella existen acciones cuyos resultados son plausibles de obtener en un corto plazo y otras que demandan un mayor período de maduración.

➤ Producción

- Construir un canal de riego compartido para Desarrollo de la producción agrícola.
- Créditos acordes a la producción.
- Estudio socio-económico para desarrollo de la zona rural. Generar inversiones en diferentes rubros.

➤ Mercado

- Estudio de mercado para ver qué producir.
- Instalación de un lugar donde se vendan las comidas típicas de la zona.

➤ Educación – Capacitación





- Gestionar ante CODICEN el uso de la Sala de Informática por toda la población
- Gestionar Profesores para Sala de Informática.
- Oficializar la "Escuela de Voleiball de San Javier". Fortalecer
- Cursos de Capacitación en Liderazgo.

➤ Organización – Institucional

- Registro Bromatológico Unico.
- Mantenimiento de la caminería .
- Convenio entre IMRN y las empresas viales del Departamento para el arreglo de los caminos.
- Gestionar ante vialidad el arreglo del acceso Sur.
- Comisión de vecinos que coordine el funcionamiento de la Plaza de Deportes (OI, CNEF, IMRN).
- "Corporación para el Desarrollo de San Javier".
- Apoyo del Estado para continuar con esta metodología participativa para el fortalecimiento de San Javier.
- Ver viabilidad de que San Javier cuente con una planta potabilizadora de agua para evitar el agua muy salobre de las perforaciones.

4.2. Priorización – Responsabilidades – Grados de Dificultad.

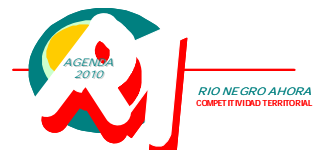
Las acciones listadas se priorizaron, de acuerdo al consenso de los participantes del foro, calificándolas de 1 a 3 en su grado de dificultad para el logro de la acción. El grado 1 es el de menor dificultad para lograr la acción. A modo de Ejemplo: Dentro del cronograma las calificadas con el N° 1, son las acciones que la gente determinó como prioritarias.

A su vez, a cada una se le asignó responsabilidad por la acción, dividiendo la misma entre el gobierno comunal, el sector privado (empresas) y las organizaciones intermedias (ONG´s, gremios, asociaciones, etc.) En el cuadro 8 se resumen las calificaciones realizadas.

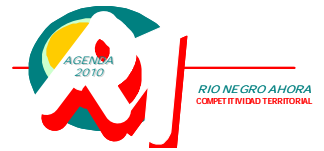


ACCIONES INSTRUMENTALES PARA EL DESARROLLO	CRONOGRAMA	GOBIERNO	OI	PRIVADAS	GRADO DE DIFICULTAD
Oficializar la "Escuela de Voleiball de San Javier". Fortalecer.	1	X	X		1
Apoyo del Estado para continuar con esta metodología participativa para el fortalecimiento de San Javier.	1	X		X	2
Estudio de mercado para ver qué producir.	1	X			3
Créditos acordes a la producción.	1	X	X		3
Registro Bromatológico Único	1	X	X	X	3
"Corporación para el Desarrollo de San Javier"	1	X	X	X	3
Cursos de Capacitación en Liderazgo.	2		X	X	1
Mantenimiento de la caminería.	2	X		X	2
Convenio entre IMRN y las empresas viales <u>del Departamento</u> para el arreglo de los caminos.	2	X	X	X	2
Estudio socio-económico para desarrollo de la zona rural. Generar inversiones en diferentes rubros.	2	X	X	X	3
Instalación de un lugar en que se vendan las comidas típicas de la zona	3	X *		X**	2
Gestionar ante CODICEN el uso de la Sala de Informática por toda la población	3	X		X	3
Gestionar Profesores para Sala de Informática	3	X		X	3
Comisión de vecinos que coordine el funcionamiento de la Plaza de Deportes (OI, CNEF, IMRN)	3	X	X	X	3
Gestionar ante vialidad el arreglo del acceso Sur.	4	X			1
Construir un canal de riego compartido para el Desarrollo de la producción agrícola.	4		X	X	3
Ver viabilidad de que San Javier cuente con una planta potabilizadora de agua para evitar el agua muy salobre de las perforaciones.	4	X***			3

* Estado articulador ** Ejecutor *** OSE

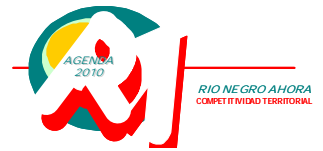


ANEXOS



1. Anexos.

- A.** Invitación del Intendente.
- B.** Calendario de Realización.
- C.** Participación a los Foros Estratégicos.
- D.** Posicionamiento.
- E.** Equipo Técnico.



Fray Bentos, de 2003

Sr.
Presente

De mi mayor consideración:

Por este intermedio tengo el agrado de invitarle a participar de un esfuerzo conjunto que realizaremos el Gobierno Municipal y representantes del sector privado y la sociedad civil, en la búsqueda de una visión compartida de la situación presente y del futuro de nuestro Departamento.

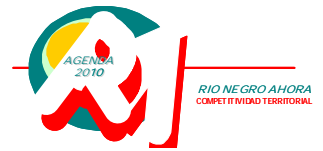
Aspiramos construir entre todos, un acuerdo sobre las metas y los desafíos que nos permitan situar a Río Negro como territorio y organización social, competitivamente en el mapa que nos impone el mundo de hoy.

Es por ello que lo invitamos personalmente a participar de una reunión de trabajo que denominamos Foro de Desarrollo Local -Territorial de cuya primera reunión será el día (comenzando puntualmente porque valoramos su tiempo) en el Club.

Descontamos desde ya los aportes y aspiramos a que los compromisos que entre todos asumamos tengan concreciones en el corto, mediano y largo plazo.

Sin otro particular, saluda a Ud. muy atentamente.

ARQ. FRANCISCO CENTURIÓN GEZN
INTENDENTE MUNICIPAL DE RIO NEGRO



CALENDARIO DE REUNIONES

SAN JAVIER

EQUIPO TECNICO: Sergio López
Gustavo Ripoll
Berónica Berón
Rosina Brasesco

<u>DIA</u>	<u>HORA</u>	<u>TEMA</u>
1) Miércoles 14 de mayo de 2003	18:00 a 20:00	Posicionamiento Estratégico. Cómo nos vemos?
2) Miércoles 21 de mayo de 2003	18:00 a 20:00	Análisis Estratégico. Nuestros puntos altos y bajos.
3) Miércoles 28 de mayo de 2003	18:00 a 20:00	Agenda para el Desarrollo de la Competitividad territorial. Qué y cómo hacer?

LOGISTICA:

SEDE: JUVENTUD UNIDA





LISTA DE PARTICIPANTES

APELLIDO Y NOMBRE	ROL
Añasco Rita	BROU
Bariani Alvaro	Transporte
Belbey Teófilo	
Bizoza Roberto	Empresarios
Chulak Nelly	Educación
Dávila Daniel	Agricultores
De Gregorio Mario	Colonización
Echegaray Juan	Empresarios
Fachin Aníbal	Radio
Friesen Werner	Tambero
Gaiboronsky Tatiana	Organizaciones sociales
González Guillermo	Prefectura
González Hugo	Agricultores
González Mario	deportes
Holstein Alfredo	Empresarios
Jajulin Daniel Miguel	Comisión Club
Jlakin Francisca	funcionarios Junta
Jodus Olga	Educación
Kcenev Simón	Artesano
Klassen Hans	Empresarios
Kotvinsky Miguel	Organizaciones sociales
Kramarenko Jorge	Empresarios
Lordoguin Juan	Empresarios
Maguirre Ana Nefer	
Maneiro Walter	Colonización
Melian Carlos	Colonización
Merni Claudia	funcionarios Junta
Mesa Juan Carlos	Empresarios
Mezquida Marita	Organizaciones sociales
Mosca Cesar	Transporte
Noya Pablo	Empresarios
Ortiz Clara	Organizaciones sociales
Paulenko Vladimir	Organizaciones sociales
Pauletti María del Coral	Juzgado
Pedretti Gloria	Educación
Penner Alfredo	
Pereyra José Fabian	Comisaría
Perez Eduardo	Empresarios
Pons Anibal	Empresarios
Robkin Victor	
Roldán Clara	Educación
Roslik Lena	Educación
Ruiz Neonilde	Artesana
Souto Enrique	Salud
Trinidades Nerys	Empresarios
Viera Luis	deportes
Wins Ralph	Organizaciones sociales
Woelke Alfred	Radio
Woelke Peter	Radio



POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO CONSENSUADO

- **Territorio** **Pequeño**
 No potencializado

- **Potencialidades en Ganadería, Lechería, Agricultura y Forestación y Horticultura.**

- **Población** ————▶

- **Densidad** **Baja**

- **Importancia de la Población Rural y del Empleo Rural.**

- **Nivel Cultural** **Bueno**
 Carencias en enseñanza tecnológica: UTU
 Escasa oferta en capacitación Tecnológica.
 Convivencia de varias culturas y orígenes.

- **Asistencia Médica** **Regular**
 Escasez de recursos

- **Desarraigo de los jóvenes por falta de oportunidades laborales.**

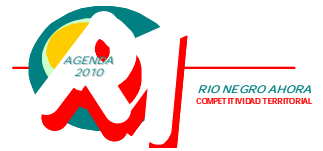
- **Tamaño de los predios y su explotación actual son limitantes severas: constituye un problema estructural.**

- **Necesidad de mercado para realizar explotaciones de rubros más intensivos.**

- **Experiencia a rescatar con jóvenes de secundaria en producción intensiva.**

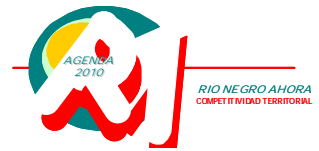
- **Producción ganadera de cría e invernada.**

- **Producción lechera en predios chicos y medianos.**



POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO CONSENSUADO

- **Potencialidades en actividades gastronómicas asociadas a las diferenciales culturales.**
- **Agricultura en tierras aptas, implantación de praderas asociadas y realización de invernada en las mismas.**
- **Existe en algunos casos problemas de erosión del suelo.**
- **Importantes Recursos de Agua.**
- **No existen problemas de inseguridad urbana ni rural.**
- **Caminería con problemas de transitabilidad muy severas.**
- **Importante actividad deportiva en el volley-ball primario de destaque.**



EQUIPO TECNICO

DANIEL J. NASTA GUELMAN

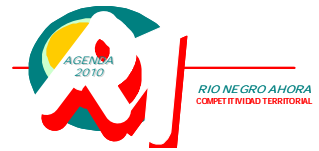
Técnico Granjero, integrante del equipo técnico del Departamento de Desarrollo de la Intendencia Municipal de Río Negro desde el año 1991. Especialista en Elaboración y Evaluación de Proyectos. Ha desarrollado importantes cooperaciones técnicas a distintos Grupos de Productores tanto en Argentina como en Uruguay y posee importante experiencia en el área de Gestión Rural. Ha participado en la ejecución de Proyectos de desarrollo a nivel local.

SERGIO LÓPEZ POSTIGLIONE

Ingeniero Agrónomo, integrante del equipo técnico del Departamento de Desarrollo de la Intendencia Municipal de Río Negro desde el año 1991. Especialista con vasta experiencia en Planificación y Desarrollo Agrícola y en Elaboración y Evaluación de Proyectos y Gestión Empresarial. Con activa participación en el manejo de grupos, ha dictado cursos y jornadas técnicas dirigidas, en especial, a pequeños y medianos productores. Ha gerenciado Proyectos de Desarrollo a nivel departamental y a nivel empresarial. Ejerció en diversas oportunidades la dirección al Departamento de Desarrollo IMRN.

SARA MICHELENA ROMERO

Asistente Social Universitaria, con Post Grado en Desarrollo Local, integrante desde 1985 del Departamento de Promoción Social de la Intendencia Municipal de Río Negro. Ha desarrollado una vasta actividad en el área social, en apoyo a la familia rural y urbana, fortalecimiento a pequeños emprendimientos productivos, organización y con destacadas investigaciones de carácter territorial. Desde 1996 se desempeña, además, como Asistente Social de Obra de MEVIR (Comisión Honoraria de Erradicación de la Vivienda Insalubre Rural).



ROSINA BRASESCO LEMA

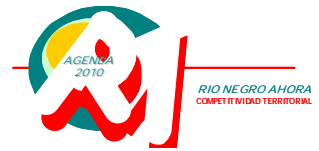
Ingeniera Agrónoma, Magíster en Desarrollo Social Rural, ha desarrollado cursos de perfeccionamiento en Desarrollo Rural en el exterior (Alemania – Quito), está encargada actualmente de la Unidad Experimental y Demostrativa de Young (INIA – Sociedad Rural de Río Negro). Ha realizado varias publicaciones relacionadas con su área de especialización. Posee una desatacada vocación y especialización en el área de Gestión del Desarrollo y en manejo de grupos y jóvenes. Con vasta acción en apoyo al área educativa rural.

LUIS ENRIQUE SARDO RUIZ

Ingeniero Agrónomo, con especialización en Proyectos y Financiamiento en el área agrícola y agro-industrial. Asesor de empresas agro-industriales. Posee vasta experiencia en el área de comunicación rural y desarrollo y gestión predial. Ha desarrollado una importante capacidad en el área cooperativa. Actualmente se desempeña en el área de consultoría privada, tanto a nivel empresarial como de organizaciones intermedias.

MARIANELA LEVIN

Arquitecta, con Maestría en Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano. Ha desarrollado destacados trabajos en Planificación y Gestión de Servicios Rurales y participado en eventos de especialización en las materias afines, en el exterior. Actualmente se desempeña como Sub-Director del Departamento de Planificación y Obras de la Intendencia Municipal de Río Negro y como Director de Obras de MEVIR (Movimiento de Erradicación de la Vivienda Insalubre Rural).



ALFREDO IRURETA

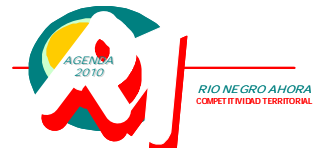
Ingeniero Agrónomo, especialista en Planificación y Desarrollo Municipal y Rural y de Elaboración y Evaluación de Proyectos Agrícolas y Agro-Industriales. Con vasta experiencia en la elaboración y gestión de proyectos de desarrollo empresarial a nivel local. Ha participado en eventos de capacitación tanto en Gestión Municipal y especialización en Desarrollo Local en el exterior, América Latina y Europa. Actualmente es director del Departamento de Desarrollo de la Intendencia Municipal de Río Negro, cargo que ocupa desde 1995, habiendo sido previamente asesor técnico de dicha repartición desde 1988. Se desempeña también como técnico asesor del departamento de desarrollo de MEVIR (Movimiento de erradicación de vivienda insalubre rural).

GUSTAVO RIPOLL

Ingeniero Agrónomo, especialista en Elaboración y Evaluación de Proyectos y Gestión Empresarial de Empresas Agrícolas y Agro-Industriales. Desempeña funciones como Asesor Técnico en el Departamento de Desarrollo de la IMRN, en el área de influencia de Young y zona norte del Departamento. Con importante experiencia como técnico de empresas agropecuarias. Asesor técnico de empresas agropecuarias. Asesor de Grupos Crea desde 1991 a la fecha. Participó en Misiones de Estudio de Asesores Crea a Europa y EE.UU.

MARÍA IRACEMA MORAES PEREYRA-TERRA

Asistente Social Universitaria, con especialización en el área de la salud y apoyo a la familia rural y urbana. Desde el año 2001 a la fecha se desempeña como Asistente Social en la Junta Local de Young, Intendencia Municipal de Río Negro. Destacada participación en actividades de investigación y trabajos de relevamiento y encuestas para diversas organizaciones nacionales, públicas y privadas.



BERÓNICA BERÓN

Licenciada en Trabajo Social, posee un Post Grado en Desarrollo Local y ha participado en distintos Seminarios nacionales e internacionales relacionados con el Desarrollo Local y el Trabajo Social. Integra, desde 1991, el equipo profesional del Departamento de Promoción Social de la Intendencia Municipal de Río Negro. A partir de marzo del 2002 se incorpora como funcionaria del Consejo de Educación Primaria, afectada al Equipo Multidisciplinario de Inspección Departamental de Río Negro. Ha participado de Seminarios y Jornadas afines a su especialización en el país y en el exterior. Importante experiencia en el fortalecimiento de Organizaciones Intermedias en la 3^{era} edad.

PRIMAVERA GARBARINO BARBATO

Licenciada en Administración, Contador Público. Director de Integra Consultores, Empresa Consultora en Estrategia-Competitividad y Desarrollo Empresarial. Especialista en Desarrollo Regional y Planificación Estratégica Participativa y en Gestión del Conocimiento y Auditorías Estratégicas a nivel Empresarial. Responsable Técnico de diversos Programas de Mejora Competitiva a nivel regional, sectorial y empresarial en varios países del Mercosur. Docente de la Universidad Católica de Montevideo y responsable por Seminario de Estrategia Competitiva en Universidades de Río Grande del Sur.